

ニューロング工業株式会社

藤岡工場 ユースエール認定取得のお知らせ



2025年6月17日、当社藤岡工場は厚生労働大臣より「ユースエール認定企業」としての認定を受けました。これは、若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況が優良であると国に認められた中小企業だけが取得できる称号です。

✓ ユースエール認定制度とは

ユースエール認定は、2015年に若者雇用促進法に基づき創設された制度です。「ユース＝若者」「エール＝応援」を意味し、若者の採用育成に本気で取り組み、働きやすい環境作りや長期的なキャリア形成支援、法令遵守など一定基準を満たした中小企業が認定されます。たとえば、離職率が20%以下、月平均の残業が20時間以下、有給休暇の取得率が70%以上（または平均取得日数10日以上）、育児休業の取得実績などが認定基準となっております。

✓ 申請から認定までの歩み

企業の存続はエンドレスであり、最も大切なのは次世代を担う「人」です。藤岡町には多くの企業が集まり、当社も激しい競争の中で「何か光るもの」を求めてきました。ハローワークや学校の情報に加え、様々な視点から自社や地域の価値を見直し、「若者が働きやすく成長できる企業」を目指して職場環境の整備・改善に地道に取り組んできました。ユースエール認定の申請に際し、過去3年間の新卒者の離職率や有給取得状況、育児休業実績、残業時間などを厳しくチェックされ、全ての基準をクリアできたことは、会社全体の一体的な努力の成果です。「認定を受けてからがスタート」と考え、今後も一層、若者のキャリア支援と働きがいづくりに力を入れていきます。

✓ ユースエール認定のメリット

- ・ハローワークや公式サイトで重点的なPRが実施されるため、より多くの若者求職者に当社の存在を知ってもらうことができます
- ・認定企業限定の就職面接会に参加でき、優秀な若手人材との出会いの機会が拡大します
- ・自社製品や広告、採用活動の中で「ユースエール認定」マークを使用し、“国のお墨付き”をアピールできます
- ・日本政策金融公庫からの低利融資、公共調達時の加点等、経営面や財務面でもメリットがあります
- ・何より、法律遵守・働きやすさ・人材育成に前向きな企業であることを内外に示し、信頼獲得につながります。

✓ 若手人材とともに、未来を拓く

「企業の未来＝若者の成長」。今回のユースエール認定を機に、これからも藤岡工場は若手の採用・育成に取り組み、社員一人ひとりがイキイキと働き続けられる職場をめざします。地域、社会と共に歩む会社として、引き続きご支援を賜りますようお願い申し上げます。

ニューロング工業株式会社 藤岡工場

(※詳細な認定基準やユースエール認定制度の詳細は厚生労働省公式HPもご覧ください)

参照サイト：<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>

藤岡ニューロング工業株式会社のPRは次のページへ 🖱️🖱️🖱️



包装システム開発のプラントメーカーです更に世界を目指します

事業内容 自動包装機、工業用ミシンの製造販売、ニューロング工業グループは、自動包装機、工業用ミシン・製袋機の分野において国内の圧倒的なシェアを占め世界市場でもトップクラスの実績を誇ります。

会社情報 323-1104 栃木県栃木市藤岡町藤岡4254

交通手段 東武日光線藤岡駅から徒歩15分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1941 年	75 人	50.0 歳	22.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.1 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
25.7 日	7.9 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	1 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://nlwww.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

- ・チームワークを保てる協調心に富んだ人になろう
- ・積極的に事にぶつかるファイトの有る人になろう
- ・独創力に富み自己啓発に意欲ある人になろう
- ・強い責任感を持つ人になろう

社長から

「新しい眼で新しい仕事を」標語として掲げてます、又、品質方針として・顧客の信頼に応え省力化を実現し安定した品質を持って広く社会に貢献する、を朝礼で唱和してます。

求める人材像

- ・常にお客様第一で考えられる人
- ・納期、品質、コストが工場の最も重要な使命です、プロ意識を持ち能力向上に努める人
- ・チームワークの基本である「惜しみなく協力」を大切に出来る人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

正社員雇用を基本としますが仕事の増産計画等あります、その時は積極的に活用します

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄